

PÕHJA-EESTI REGIONAALHAIGLA KONTSERNIPOLIITIKA

Põhja-Eesti Regionaalhaigla kontserni eesmärgiks on kindlustada kõigi kontserniliikmete vastutuspiirkonda kuuluvatele ja eriarstiabi vajavatele patsientidele kvaliteetne diagnostika ja ravi. Haiglate koondumine gruppide võimaldab paremini tagada patsientide ravi järjepidevust, haiglate majanduslikku jätkusuutlikkust ning annab kogukonnale suurema kindluse vajaliku kvaliteediga eriarstiabi püsijäämisest.

Regionaalhaigla omab valitsevat mõju teiste kontserni liikmete suhtes, määrates neis enamuse nõukogu liikmetest, seetõttu võib Hiiumaa, Läänemaa ja Raplamaa haiglaid nimetada tütarhaiglateks.

1. Regionaalhaigla kontsern

Regionaalhaigla kontserni kuuluvad SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla ning tütarhaiglad SA Hiiumaa Haigla, SA Läänemaa Haigla ja SA Raplamaa Haigla. Regionaalhaigla on kontserni juhtiv haigla, nimetab enamuse teiste kontserni kuuluvate haiglate nõukogude liikmetest ja võtab sellega vastutuse kontserni tasakaalustatud arengu eest.

Kontserni liikmed on iseseisvad juriidilised isikud. Kontsern ei ole juriidiline isik.

Regionaalhaigla kontserni liikmed lepivad kokku kontsernipoliitikas, mis on töövahendiks kontserniliikmete ees seisvate ülesannete kvaliteetsel ja efektiivsel täitmisel. Seetõttu juhitakse ja arendatakse Regionaalhaigla kontserni ühtse tervikuna omavaheliste kokkulepete kaudu.

Kontserni liikmed juhivad oma arengukavade väljatöötamisel Regionaalhaigla arengukavast.

2. Kontsernipoliitika ja selle menetlemine

Kontsernipoliitikaga sõnastatakse strateegilised suunad kontserni kuuluvate haiglate juhtimistegevuse ühtlustamiseks, otsustusprotsesside avatuse parandamiseks ja infovahetuse tõhustamiseks.

Kontsernipoliitika kinnitavad kõigi kontserniliikmete nõukogud. Kontserni koordineeriva organina tegutseb Regionaalhaigla juhatus. Kõik kontserni liikmed esitavad kord aastas oma nõukogule ülevaate kontsernipoliitika rakendamisest.

Kõik kontserni liikmed järgivad kinnitatud kontsernipoliitikat juhindudes kehtivatest õigusaktidest. Seejuures lähtutakse tütarhaigla asutajate vahelise võrdse kohtlemise põhimõttest, st asutaja õigusi ei kasutata nii, et kontserni toimimist puudutava otsusega sünniks ebaõiglast kulu või tulu ühele asutajale.

Kontsernipoliitika ei muuda tütarhaiglate juhtimisorganite õiguslikku seisundit ja vastutust. Iga haigla igapäevast tööd korraldab ja selle eest vastutab konkreetse haigla juhatus.

3. Ravikorraldus

Kontsernipoliitika ja selle alusel tehtavad otsused ei sekku ühelgi konkreetsel juhul arsti – patsiendi suhetesse.

Regionaalhaigla kliinikud ja erialakeskused koordineerivad ja nõustavad arstiabi korralduslike küsimuste lahendamist omal erialal tütarhaiglate vastutuspiirkondades. See toimub tihedas koostöös tütarhaiglate juhatuste ja kliiniliste juhtidega ning on aluseks patsientide haigusjuhtude tervikliku ja sujuva käsitlemise tagamisel, sh patsientide ravi otstarbekal korraldamisel eri ravitasanditel. Kontserni liikmed vahetavad ravikorralduslike arengute planeerimiseks ja hindamiseks vajalikku teavet, sh, ravitegevust puudutavat aruandlust.

Tütarhaiglate ravitegevuse jätkusuutliku toimimise ja arengu eelduseks on nende initsiatiivprobleemide väljatoomisel ja sõnastamisel, see aitab paremini ära kasutada kontserni liikmete vahelisest koostööst sündivat sünergiat.

Kontsern võib laiendada Regionaalhaigla ravikvaliteeti tagavate otsuste kehtivust tütarhaiglatele kindlustades neid samaaegselt vajaliku teabematerjali ja koolitustega.

Kontserni ravikorralduslikuks eesmärgiks tütarhaiglate vastutuspiirkondades on koostöös kiirabi ja perearstidega tagada, et igal patsiendil oleks võimalus saada vajalikus mahus kvaliteetne abi õigel ajal. Selleks teevad kontserni liikmed koostööd, et juurutada telemeditsiini, e-konsultatsioone ja teisi infotehnoloogilisi lahendusi ning teevad koordineeritud jõupingutusi, et kaasata asukoha kohalikke omavalitsusi haiglate ees seisvate personaliprobleemide lahendamisse.

4. Kontserni kliiniliste teenuste kasutamine

Patsientide ravi järjepidevuse ja kvaliteedi ühtsuse ning kontserni huvides suurema mastaabi-efekti saavutamiseks kasutavad kontserni liikmed kontserni poolt pakutavaid kliinilisi teenuseid, mis peavad olema kvaliteedilt ja hinnalt konkurentsivõimelised väljastpoolt kontserni pakutavate teenustega.

Kui tütarhaiglal või Regionaalhaigla struktuuriüksusel on teatud tingimustes otstarbekam osta teenuseid väljastpoolt kontserni, tuleb sellisest kavatsusest eelnevalt teavitada Regionaalhaigla juhatust.

5. Tervishoiuteenuste osutamist toetav logistika

Ressursikasutuse parandamiseks töötavad kontserniliikmed läbi oma logistikaressursside ühiskasutuse võimalused, sh transpordi- ja tarneahelate ning laomajanduse optimeerimine. Eraldi tähelepanu pööratakse patsienditranspordi korraldusele selle olulisuse tõttu ravikvaliteedi tagamisel.

6. Personalialane koostöö

Kontserni liikmed töötavad välja kliinilise personali strateegilise planeerimise põhimõtted. Iga kontserni liige vastutab iseseisva juriidilise isikuna oma meeskonna komplekteerimise ja töösuhete korrektse sõlmimise eest. Samas teevad kontserni haiglad töökohtade mehitamisel

koostööd, Regionaalhaigla arvestab töötajate töölevõtmisel tütarhaiglate vajadusi ja pakub töölevõetavatele arstidele võimalusi töötamiseks tütarhaiglates.

Personali koolituse korraldamisel on koordineerivaks organiks Regionaalhaigla Koolituskeskus.

7. Tsentraliseeritavad tegevused/teenused

Tsentraliseeritud tegevusena/teenusena käsitleb kontsernipoliitika selliseid teenuseid, mida osutab ainult üks kontserni struktuuriüksus. Regionaalhaigla tugiteenuseid osutavad teenistused annavad oma tegevusvaldkonnas tütarhaiglatele konsultatiivset abi sõltumata sellest, kas nende poolt osutatavad teenused on tsentraliseeritud või tsentraliseeritavad.

Kontsernipoliitika heakskiitmisega võtab tütarhaigla kohustuse järgida tegevuste tsentraliseerimiseks tehtavaid kontserni otsuseid. Tütarhaigla juhtkonnal on siiski kohustus tegutseda eelkõige oma haigla huvides. Tegevuste tsentraliseerimise juhust tuleb rakendada nii, et ei sünniks vastuolu juhise ja tütarhaigla tegevust piirava seadusandluse vahel. Konkreetsete tegevuste tsentraliseerimisel tuleb eelnevalt välja selgitada eeldused, võimalused ja ressursid selleks. Võrdset efekti andvate tsentraliseerimise lahenduste korral eelistatakse selliseid, mis säilitavad töökohti tütarhaiglates.

Tsentraliseeritavate tegevustena/teenustena käsitletakse eelkõige, kuid mitte ainult, järgmisi:

- Kontserniülese infotehnoloogilise platvormi loomine, sh kliiniliste infosüsteemide arendus;
- Personali- ja palgaarvestus;
- Suuremahulised riigihanked, mille alampiir lepatakse kontserniliikmete vahel kokku;
- Meditsiinitehnika hooldus.

8. Kontserni majandussuhted

Kontserniliikmete vahelisi majandussuhteid reguleeritakse lepingutega, mis kirjeldavad tehinguid või osutatavate teenuste sisu, teenuste nõutavat taset, arveldamist ja hinnastamist. Teenuse hinnastamisel valitakse lähtuvalt teenuse sisust

- * jagatud kasumi meetod, kui teenuse osutamisega kaasneb tulu;
- * kulupõhine meetod, kui teenuse osutamisega tulu ei kaasne.

9. Koostöö hangete alal

Kõik kontserni liikmed lähtuvad oma tegevuses riigihangete seadusest. Koostöö eesmärgiks on saavutada hankeotsustega iga kontserni liikme ja kogu kontserni jaoks kasulikud hanked nii, et kontserni ressursse kasutataks eesmärgipäraselt ja efektiivselt.

Tütarhaiglad võtavad kasutusele Regionaalhaigla hangete korra, tehes selles vaid otstarbeku-sest tulenevad muudatused.

Kontserni liikmed selgitavad hangete ettevalmistamisel välja võimalused kontserni ühishangete korraldamiseks ja teevad selleks vajalikud otsused.

Investeeringute planeerimisel seadmetesse, ehitistesse ja rajatistesse ning nende hankimisel konsulteerivad tütarhaiglad eelnevalt Regionaalhaigla vastava erialakeskuse ja/või teenistusega.

10. Kontserniaruandlus

Tütarhaigla esitab eelarveprojekti (sh investeringuplaanid) ja ülevaated oma tegevuse ja majandusliku seisundi kohta kooskõlastamiseks Regionaalhaigla finantsteenistusele enne nende esitamist oma nõukogule.

Vastavalt raamatupidamiseseadusele koostab Regionaalhaigla konsolideeritud majandusaasta aruande lülitades oma aruandesse tütarhaiglate andmed. Selle tegevuse järjepidevuse ja selguse tagamiseks võtavad tütarhaiglad kasutusele Regionaalhaigla kontoplaani ja aruandluse vormid. Tütarhaigla kontoplaan ja aruandlus võivad erineda tütarhaigla tegevuse erinevustest tulenevas osas.

Ravitegevuse aruandluse, juhtimisarvestuse ja raamatupidamise dokumentatsiooni vormid kehtestatakse kooskõlastatult kontserni liikmete vahel.

11. Laenude võtmine ja kindlustamine

Kontserni tütarhaiglad räägivad laenude võtmise ja kindlustamise läbi Regionaalhaigla finantsjuhiga.

12. Riskide juhtimine

Tütarhaiglad kasutavad oma riskijuhtimise korraldamises Regionaalhaigla riskide juhtimise põhimõtteid. Regionaalhaigla riskijuht nõustab tütarhaiglaid riskide kaardistamisel ja annab juhtnõore riskide juhtimiseks ühtsetel alustel.

Kontserni liikmed teevad koostööd ühtse poliitika kujundamiseks huvide konflikti ja korruptsiooni vältimiseks ning kontserni eetikakoodeksi väljatöötamisel.

13. Järelevalve ja kontroll

Kontserni kõrgeimaks järelevalveorganiks on Regionaalhaigla nõukogu, keda nõustab auditi komitee.

Tütarhaigla nõukogu nõusolekul võib Regionaalhaigla sisekontrolli rakendada tütarhaigla tegevuse kontrollimisel. Sellise sisekontrolli tulemused ja ettepanekud tuleb suunata tütarhaigla nõukogule. Tütarhaigla juhatusel säilib seadusest tulenev kohustus sisekontrolli süsteemi tõhusaks korraldamiseks.

Kontserni juhtimise paremaks korraldamiseks valitakse kõigi kontserni liikmete majandusaasta aruande kontrollimiseks sama audiitor või sama audiitorfirma.

14. Kommunikatsioon

Kontserni haiglad kasutavad ühtset intraneti võrku. Kõik haiglad säilitavad iseseisva välissuhtlemise arvestades kontserni väliskommunikatsiooni heade tavadega.

15. Kvaliteedijuhtimine kontsernis

Kvaliteedijuhtimise süsteemi arendatakse kontsernis tsentraalselt arvestades kontserniliikmete erisusi. Kontserni kvaliteedijuhtimissüsteem tugineb tervishoiu rahvusvaheliselt tunnustatud kvaliteedipõhimõtetele ja standarditele.